



Paris, le 6 novembre 2009

## **Foncier Diagnostics, les salariés le dos au mur**

L'activité de notre filiale Foncier Diagnostics ne décolle toujours pas : 1/6<sup>ème</sup> du chiffre d'affaires prévu et des pertes importantes. Aussi après avoir hésité à prendre la décision d'arrêter la société, la Direction de Foncier Diagnostics, appuyée par sa maison mère, fait porter l'effort du sauvetage par quelques salariés.

On demande à 6 techniciens (sur 37 salariés) d'accepter une baisse de salaire de 25 % (de 500 € sur 2000 €) ainsi qu'une mutation géographique (exemple, de Lille à Toulouse) et de changer de métier. Il s'agit en effet de devenir commercial pour assurer « le développement » du Chiffre d'affaires toujours en carafe.

S'ils n'acceptent pas ces mutations, ils seront licenciés, mais pas dans le cadre plus protecteur d'un plan social puisque « seules » 6 personnes sont concernées actuellement. Si les salariés, le dos au mur, acceptent l'avenant au contrat de travail, comme la pérennité de l'activité est loin d'être assurée, les conditions d'indemnisation futures seraient nettement dégradées.

En effet, la Direction ne propose aucun plan de développement valable et se contente de dire qu'il faut réduire la voilure. L'échec commercial avec les sociétés du Groupe, en particulier Nexity et Lamy ainsi que le retrait de Socotec du capital ne laissent rien augurer de positif pour le futur de cette filiale. Pense-t-on vraiment que l'embauche de commerciaux en CDD et que la conversion des 6 techniciens en commerciaux puissent sauver cette activité ?

Ce projet a été monté contre l'avis des métiers avec un Business Plan bancal et, en excluant le recours aux compétences internes du Crédit Foncier. Le Crédit Foncier n'assume pas l'échec de ce « relais de croissance » et ses conséquences sociales.

Si, à chaque choix stratégique hasardeux, ce sont les salariés et non pas les dirigeants et promoteurs des projets qui payent, on peut avoir des craintes pour l'avenir du Crédit Foncier et de toutes ses filiales.

L'intersyndicale du Crédit Foncier demande un traitement social correct des salariés concernés. Nous nous opposons fermement à leur baisse de salaire. Nous demandons de regarder les situations personnelles de chacun au regard des mutations et de proposer des reclassements dans le Groupe pour les cas les plus difficiles.

L'intersyndicale du Crédit Foncier assure tous les salariés de Foncier Diagnostics de son entier soutien.

**La Direction doit assumer les échecs des filiales qu'elle a créés et traiter proprement les salariés qui en subissent les conséquences.**