



Les salariés au centre de la construction du Groupe BPCE

Souvenez-vous, c'était en juillet 2009, François Pérol disait à propos du nouveau logo BPCE : «il témoigne de notre attachement à la dimension humaine et aux valeurs coopératives : clients, sociétaires et collaborateurs sont au cœur de la construction du groupe BPCE ».

Qu'est-ce qui nous attend ?

Le plan stratégique aurait pour objectif de dégager des réductions de coûts récurrentes de plus de 500 millions d'euros par an en particulier en améliorant l'efficacité opérationnelle des entités.

Ceci passerait par une modification des processus bancaires, des mutualisations et des externalisations, des relocalisations d'activités de back office, des départs en retraite non remplacés.

Toutes ces informations, plus ou moins officieuses, engendrent de fortes craintes pour l'emploi. On parle de plusieurs milliers de suppressions de postes (caisses d'épargne, Natixis, BPCE, ...)
Il est à craindre que les conditions de travail des salariés des réseaux se détériorent.

Les salariés des filiales informatiques sont inquiets : il y aurait trop de sites informatiques, des rapprochements d'activité sont annoncés.

Des filiales pourraient être mises en vente (Crédit Foncier, Palatine)

En amont de la création de BPCE, la CFDT a obtenu des engagements de François Pérol : pas de départs contraints dans le Groupe et mise en place des mesures pour les éviter.

Et le dialogue social ?

Tout est à construire à ce niveau.

Les négociations sur la mise en place du comité de groupe, instance d'information, devraient commencer prochainement.

Les statuts de BPCE SA prévoient l'élection de représentants des salariés des Banques Populaires comme des Caisses d'Épargne au sein du conseil de surveillance (là où sont validées les décisions stratégiques). Ces élections se font attendre.

François Pérol nous a promis la mise en place d'un Comité stratégique, « lieu d'échanges et d'information sur les orientations stratégiques du futur groupe ». La première réunion devrait se tenir avant la fin 2009.

Que fait la CFDT ?

Nous sommes maintenant tous salariés d'une même collectivité structurée autour d'un organe central, de ses filiales et de deux réseaux bancaires.

La solidarité économique existe de fait dans le groupe, elle ne peut exister sans la solidarité sociale.

La CFDT s'est structurée de manière à pouvoir agir au nom de l'ensemble des salariés du Groupe BPCE. C'est les uns avec les autres et non les uns contre les autres que nous obtiendrons des avancées. Nous refusons de nous laisser enfermer dans le principe du «diviser pour régner».

Nous avons rendez-vous avec Jean-Luc Vergne, DRH Groupe, afin d'échanger pour mettre en place rapidement les structures d'information (comité de groupe, comité stratégique) et de négociations.

Pour la CFDT, il est urgent d'avoir une politique globale et cohérente sur l'emploi et les conditions de travail.

Il est indispensable de mettre en œuvre une véritable gestion prévisionnelle des emplois et des carrières.

La CFDT réitère sa demande d'ouverture de négociations au niveau du Groupe BPCE, sur le sujet tout comme sur la formation professionnelle et la mobilité.

**François Pérol a fait des promesses, il doit les tenir.
Pour la CFDT, la priorité est le maintien de l'emploi et la pérennisation des entreprises du Groupe.**

Bulletin d'adhésion : Rejoignez la CFDT, 1ère organisation du Groupe BPCE

Nom :

Prénom :

Adresse :

Code Postal : Ville :

Bulletin à retourner à un des représentants CFDT de votre entreprise