



INTERSYNDICALE Caisse d'Épargne LDA

La CELDA peut-elle se payer le luxe d'un conflit ?

L'inter Syndicale, composée d'une trentaine d'élus, était présente pour soutenir nos deux collègues convoqués le 11 Juin 2009 à Montélimar pour un entretien préalable à sanction. Les faits reprochés sont mineurs, ont trait à des problèmes d'échanges sur le travail quotidien, « de liberté d'esprit », truffés de « on dit » et de mensonges...

Aux yeux de la Direction, le respect du client devient une faute professionnelle.

Ce qui aurait dû rester un épiphénomène de management, au niveau de l'agence prend des proportions démesurées avec déjà des conséquences graves sur la santé de nos collègues.

C'est le constat d'une insuffisance dans le management de proximité.

A l'heure actuelle des courriers sont envoyés tout azimut pour des motifs futiles et fallacieux :

- conformité,
- professionnalisme,
- négligence,
- comportement,
- résultats.....

Aucun salarié n'est à l'abri de ces pratiques, le repli sur soi est un atout supplémentaire pour ces inquisiteurs d'un autre âge.

**Si vous faites partie de ces salariés « maltraités »,
si vous êtes témoins de ces pratiques,
Parlez-en autour de vous, à vos Représentants Syndicaux,
ne restez pas isolés.....**

Aujourd'hui, nous faisons le constat que l'on s'attaque à l'individu, à sa liberté de conscience, d'expression et à son libre arbitre. Ces pratiques sont les caractéristiques d'un régime totalitaire.

Nous rappelons que ces droits élémentaires sont inscrits dans la déclaration des droits de l'homme et du citoyen. Le fait d'accuser des gens sur des « on dit », des lettres de dénonciation, nous ramène aux heures les plus sombres de l'histoire de France.

Jusqu'où allons nous accepter l'inacceptable ????

Quand on n'a pas la capacité de manager, à organiser et à faire avancer une Entreprise, on s'en prend aux salariés.

Ceci démontre les insuffisances de l'équipe dirigeante actuelle et du Président du Directoire en tête.

↳ **L'Intersyndicale exige de la Direction un retour à des pratiques managériales plus respectueuses des femmes et des hommes qui composent l'Entreprise.**

↳ **L'Intersyndicale exige l'arrêt des sanctions en cours à l'encontre de nos deux collègues d'Aubenas.**

↳ **L'Intersyndicale vous invite dans un premier temps à signer, nombreuses et nombreux, la pétition :**

- de soutien à nos deux collègues
- pour l'arrêt de ces pratiques détestables,
- pour l'ouverture d'une négociation sans délai sur les pratiques managériales et les conditions de travail

Il est encore temps de changer les choses.

Nous ne pouvons qu'inviter la Direction à donner un coup de barre à l'opposé de ces pratiques managériales actuelles.

**L'heure reste à la mobilisation,
et nous saurons tous ensemble,
en l'absence de réponse, hausser le ton !!!**

L'Intersyndicale de la CELDA