

<p style="text-align: center;">CE QU'IL FAUT SAVOIR DU COMITE D'ENTREPRISE DU 17 DECEMBRE 2009</p>

1) **Présentation du budget prévisionnel CERA pour l'année 2010 :**

Intéressant de savoir que le niveau d'exigence d'Olivier KLEIN en matière de PNB (dépasser les 600 ME dans les années qui viennent) est corrélé avec une augmentation de sa rémunération. On comprend mieux les motivations du sieur !

Tout aussi intéressant, son discours musclé au dernier Conseil d'Orientation et de Surveillance où sous couvert de menaces sur l'emploi, il a fustigé les organisations syndicales et les instances représentatives du personnel qui réclament, elles, d'abaisser le niveau d'exigence commerciale en raison des risques psychosociaux (c'est le nom pudique donné par la direction à la souffrance au travail !) que l'on connaît sur le personnel. **Décidément, on ne vit pas dans le même monde !**

2) **Vie de l'Entreprise :**

Point sur les résultats commerciaux : grosse nouvelle = la CERA a été la 1^{ère} au benchmark national avant de se faire doubler par la Bretagne. **DUR, DUR, MISTER PRESIDENT ! KENAVO !!!**

Point sur l'activité Production Crédit : toujours le problème récurrent des effectifs à ajuster en fonction de la production fort heureusement très bonne. La solution miracle de la Direction sera présentée au CE de janvier ! Les collègues concernés sont impatients de la connaître. Nous aussi !

Modalités de versement de l'Indemnité de Trajet Forfaitaire et Unique conformément à l'article 4 de l'avenant à l'Accord Collectif du 11 juin 2007 relatif aux déplacements professionnels et à l'indemnisation des trajets domicile / lieu de travail du 27 mars 2009 : une solution a été trouvée en concertation avec les organisations syndicales dont notamment la CFDT. Pour les cas particuliers, la condition est toujours de se faire connaître !

3) **Recueil de l'avis du Comité d'Entreprise sur le projet Services (dossier communiqué aux élus lors du CE du 25.11.09 en séance) :**

un nouvel outil informatique se met en place pour assurer la gestion quotidienne de tous nos petits soucis et besoins RH. Pourvu que cela fonctionne ! Cela simplifiera la vie du personnel RH : on le souhaite, en tout cas !

Pas d'incidence sur les congés ni sur les horaires de travail, d'après le (la) factotum en titre des RH. Outil à surveiller cependant dès sa mise en œuvre et plus longtemps, si (pas d') affinités ! Les élus CFDT ne donnent pas d'avis sur ce nouveau système de traitements automatisés de gestion du personnel. Une information suffit : c'est la simple application du Code du travail (L.2323-32) !

4) **Recueil de l'avis du Comité d'Entreprise sur la présentation à compter du 1^{er} janvier 2010 des bulletins de paie des salariés ayant bénéficié des ex primes familiales, de durée d'expérience et de vacances (dossier transmis pour le précédent CE du 25.11.09) :**

à l'unanimité, les élus du CE ont considéré qu'il n'y avait pas lieu d'émettre un avis car c'est la simple application d'une décision de justice qui pour les élus CFDT, s'impose non seulement aux parties présentes au procès mais aussi par extension, à tout le personnel des caisses d'épargne et dont les (non) conséquences sont à découvrir en 2010 lors des augmentations générales de salaires à venir !

.../...

- 5) **Information / Consultation du Comité d'Entreprise sur le Rapport Egalité Professionnelle 2008** : une idée qui avance lentement à la CERA. Mais il y a de la volonté de part et d'autre. Le retard est considérable cependant, déjà dans la parution du rapport (décembre 2009 pour 2008) !
- 6) **Information sur l'Outil d'Evaluation de la Personnalité D5D** : la psychologie fait son entrée lors du recrutement du personnel. Il s'agit d'un nouvel outil mesurant l'adéquation entre profil recherché et personnalité décrite en 5 facteurs :
- introversion - extraversion,
 - agréabilité (**cherchez pas : cela n'est pas encore dans le dico officiel et même pas sur WIKIPEDIA !**),
 - conscience,
 - stabilité émotionnelle,
 - ouverture.
- Bref, il s'agit de rechercher des profils plutôt que des diplômes. Bientôt, il n'y aura plus besoin de faire des études (sauf HEC bien sûr !) pour rentrer à la CERA ! On attend les premiers tests avec impatience, histoire de joindre l'utile à . . . l'agréabilité. A suivre !
- 7) **Information / Consultation du Comité d'Entreprise sur le Projet d'accord relatif au maintien des seniors dans l'emploi** : Noël restera une fête pour les enfants mais pas pour les plus anciens qui devront se contenter du « minimum syndical » en la matière, malgré les innovations proposées par la CFDT en séance de négociations et le consensus syndical de rigueur sur un tel sujet !
- 8) **Information / Consultation du Comité d'Entreprise sur le Projet de plan d'actions relatif au maintien des seniors dans l'emploi** : LA NEW DU JOUR : une décision unilatérale de l'employeur, faute d'accord signé, est proposée à l'avis du CE et à la signature des Organisations Syndicales. On croit rêver : les élus CFDT ne cautionnent pas. **A l'entreprise d'assumer sa frilosité en la matière, faute de réelles innovations ; le Social, ce n'est pas que des mots !**

-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-

BULLETIN DE CONTACT

Nom : Prénom :

Lieu d'affectation :

Je souhaite :

- Etre contacté ; mon n° de téléphone est le :
- Recevoir un bulletin d'adhésion ; lieu d'affectation ou adresse personnelle :
- Vous livrer ce commentaire (l'humour est autorisé) :