



CAISSE D'ÉPARGNE AQUITAINE POITOU-CHARENTE

AUCUN RECRUTEMENT EN 2010 ET EN 2011 !

Lors du CE Exceptionnel du vendredi 22 Janvier, le Président du Directoire nous a présenté les décisions que le Directoire avait prise pour la réorganisation de l'entreprise

La CFDT a noté avec satisfaction que l'entreprise allait enfin faire en sorte que son chiffre d'affaire soit générateur de bénéfices ! Comment ? En décidant de conserver une part de marché de 25% au lieu de 50% sur les prêts aux collectivités territoriales. En effet, lors de la gouvernance précédente nous avons appris suite à une expertise des comptes, que l'entreprise mobilisait une grosse partie de ses encours crédits pour les collectivités territoriales et ceci sans aucune marge bénéficiaire.

Nous avons aussi été satisfaits en apprenant que l'entreprise allait investir dans la formation du personnel. Depuis la fusion, la CFDT est favorable pour prioriser la mobilité fonctionnelle. Nous savions depuis le départ que la malheureuse fusion était faite pour réaliser des économies d'échelle et augmenter le pourcentage d'emplois commerciaux. Si ce n'était pas pour cela, alors il ne fallait pas faire cette fusion !

Pour éviter de contraindre les salariés à déménager, avec tout ce que cela comporte en terme de conséquences pour l'équilibre de la vie familiale, nous demandions que l'entreprise propose de former les salariés des fonctions supports et des sièges qui seraient volontaires pour aller vers le commercial. Au lieu de ça, l'entreprise a fait en sorte de faire croire que tout ceci se passerait sans gros changements. La CFDT n'a pas été dupe depuis le départ et a engagé une démarche d'information auprès des collègues concernés pour les encourager à changer de métier. Les collègues ne souhaitant pas entendre la vérité, certains ce sont même demandé si la CFDT ne faisait pas de la « propagande » pour la direction. !

Il était légitime de défendre les bassins d'emplois, mais il était suicidaire de le faire sans envisager une mobilité fonctionnelle.

Les problèmes financiers s'ajoutant à des problèmes de fonctionnement, tout ceci a amené l'entreprise où nous en sommes. Bilan un million quatre cent mille euros pour « remercier » deux dirigeants de nous avoir menés là où nous en sommes et aucune embauche pendant deux ans ! Les départs ne seront pas remplacés !

LA CFDT A MANIFESTÉ SON INQUIÉTUDE QUANT À L'ÉVOLUTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DES SALARIÉS QUI N'ONT PAS DÉMÉRITÉ ET QUI NE SONT RESPONSABLES EN RIEN DES MAUVAIS RÉSULTATS DE L'ENTREPRISE.

NOUS SOMMES DÉSOLÉS DE NE PAS AVOIR ÉTÉ ENTENDUS PAR LA PASSÉ. LES FAITS VONT MALHEUREUSEMENT NOUS DONNER RAISON. NOUS NE RENONCERONS PAS A VOUS DIRE LA VÉRITÉ ET A FAIRE DES PROPOSITIONS POUR DÉFENDRE VOTRE EMPLOI ET VOS CONDITIONS DE VIE POUR L'AVENIR COMME PAR LE PASSÉ. VOUS POUVEZ COMPTER SUR NOUS.

Vos représentants CFDT: Emmanuelle AUDEBEAUD, Pierre BARRAUD, Henri BRUN, Dominique GIRARD, Frantz MAILLOT