

DES CONDITIONS INDIGNES POUR LES JEUNES

LA PROMOTION ATTENDRA

"Je travaille depuis 15 mois à la CE BPL, on m'avait promis un passage en T3 à l'issue du PNE mais voilà 6 mois de passés et je suis toujours en T2. Je ne comprends pas parce que mon DA est satisfait de mon travail et d'autres collègues sont passés en T3 avant la fin de cette formation."

"J'ai postulé sur un appel d'offre, je n'ai eu aucune réponse."

Quel avenir professionnel ?

HORAIRES – ROUTE : LE STRESS

"Pour passer GC, j'ai dû accepter un poste à une heure de mon domicile. J'aime mon travail, les relations avec la hiérarchie sont bonnes, je vis bien la pression. Mais les délais de route, le stress de ne pas arriver à l'heure de fermeture de la crèche sont des contraintes insupportables pour ma vie familiale. A moins de 30 ans, j'ai l'impression d'être usée par mon travail."

Quel respect de la vie privée ?

DES PÂTES AU MENU

"Embauché loin de chez moi, j'ai dû louer un appartement. Mon salaire n'est que de 1050€ nets, mon loyer de 450€ vient l'amputer largement. Je dois faire face à d'autres frais : le transport, je fais 30 kms par jour pour aller au travail, le remboursement de mon prêt voiture, les impôts, les frais d'essence pour rentrer chez moi le week-end... Du coup le soir c'est presque toujours des pâtes au menu."

C'est un comble, je travaille et je n'ai pas assez d'argent pour finir le mois ; je gagnerais plus à être aux ASSEDIC."

Un salaire pour survivre ?

VENDRE OU SE VENDRE

"J'avais besoin d'un congé un samedi matin ; quand je l'ai posé mon supérieur m'a dit qu'il accepterait si je faisais deux ventes dans la matinée."

Chantage, infantilisation ?

Voici quelques unes des expressions que les militants CFDT ont entendues. La liste pourrait être encore longue, tellement les jeunes sont considérés, mal rémunérés,... à la Caisse d'Épargne BPL.

Pour la CFDT, l'avenir économique et social de l'entreprise ne se bâtit pas sur des actions en justice, ni sur la défense de droits acquis pour quelques uns mais sur un traitement juste et équitable de TOUS LES SALARIÉS. Sur ces bases, et sans avoir besoin de prime, chaque salarié de l'entreprise aurait de la fierté à encourager les jeunes à y postuler.

La section CFDT prend l'engagement de continuer à être aux côtés des jeunes salariés de l'entreprise pour défendre leurs conditions de travail, de rémunérations et de vie.

JEUNES SALARIÉS, LA CFDT VOUS FAIT CONFIANCE, REJOIGNEZ-NOUS.

Vous souhaitez rencontrer un délégué syndical en toute confidentialité : C. Cerqueus 06.26.43.86.81, S. Arnaud 02.51.55.26.62, R. Billon 02.22.08.40.25, J. Foisseau 02.40.16.90.37, J.L. Landais 06.85.65.28.49, C. Roger 02.72.20.32.20

Vous souhaitez adhérer, renvoyez le coupon ci-dessous à : CFDT Dom 55951 Orvault

BULLETIN D'ADHESION à la C.F.D.T.

Nom :
Adresse :

Prénom :

N° de téléphone :

Entreprise : Caisse d'Épargne Bretagne - Pays de Loire

Département, Agence :

Dom :

Fait le :

Signature :