

SUD CELDA : chassez le naturel, il revient au galop !

Les élections étant passées, le syndicat SUD revient au grand jour à un exercice qu'il affectionne particulièrement : dénigrer les autres Organisations Syndicales, en répétant inlassablement qu'il est le seul vrai défenseur des salariés, tout en étant la victime d'un ostracisme permanent...

La CGT CELDA ayant été bien mise à mal dans le paysage syndical de la CELDA, le Plan d'Action Triennal de SUD CELDA va probablement s'orienter vers le dénigrement systématique des 2 autres Organisations Syndicales Représentatives de la CELDA : la CFDT et le SU Unsa.

Le nouveau prétexte qu'a trouvé SUD dans son tract du 3 décembre, le 1^{er} post élections, porte sur la constitution du Bureau du nouveau Comité d'Entreprise, et sur la nomination des Responsables des différentes Commissions.

La CFDT est une nouvelle fois agressée, mais cette fois ci nous répondons !

Le bureau du Comité d'Entreprise, ainsi que les Responsables des différentes commissions ont été élus suivant une procédure réglementée par le Code du Travail. Les 3 Organisations Syndicales représentées au Comité, CFDT, SU Unsa et SUD, ont eu la possibilité de présenter des candidats lors de la réunion du Comité du 1^{er} décembre. Un scrutin démocratique a ensuite tranché.

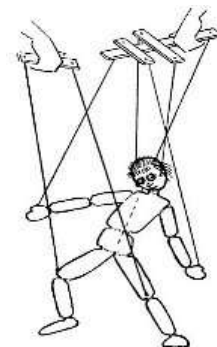
Nous n'avons effectivement pas souhaité voter pour les candidats présentés par SUD pour une raison très simple : LE MANQUE DE CONFIANCE que nous avons à l'encontre de cette Organisation Syndicale est vraiment trop fort !!!

Quand on lit le tract de SUD du 3 décembre, véritable kaléidoscope de désinformation, de manipulation et de diffamation, cette défiance n'est malheureusement pas prête de s'estomper, et il nous conforte totalement dans notre décision de ne pas avoir voté pour leurs candidats !!!

Pour n'en évoquer qu'une, la 1^{ère} attaque (sournoise, comme toujours) en 2010 de SUD contre la CFDT a eu lieu dans un tract publié en mars.

Nous l'avions à l'époque traitée de manière « soft » en envoyant un mail à la Section SUD pour exiger la publication d'un correctif, ce qui a été fait.

Nous en profitons pour interpeler les salariés de la CELDA : nous leur demandons de réfléchir à ce qu'a apporté **concrètement** SUD depuis sa création (en dehors de s'offusquer, et de faire des enquêtes et des courriers à l'Inspection du Travail qui ne servent strictement à rien). Cette OS ne signe quasiment jamais d'accords car elle est prisonnière de ses dogmes. **Il est heureux que les 6 autres OS aient eu une position plus responsable**, sinon il n'y aurait jamais eu d'accord sur « l'Intéressement » ou sur « l'accompagnement des salariés des Fonctions Supports vers le Commercial » pour n'en citer que 2.



Nous interpelons également les nouveaux salariés de la CELDA et les futurs embauchés, puisqu'une vingtaine de titularisations de CDD a été annoncée par la Direction. Attendez-vous à être démarchés, et relancés avec beaucoup de vigueur (... doux euphémisme...) pour prendre la carte syndicale low cost SUD.

Soyez vigilants sur leur communication, et n'oubliez surtout pas que vous avez le droit de leur dire non !...

Nous regrettons que l'Unité Syndicale soit plombée par l'attitude récurrente d'une seule Organisation Syndicale, prête à tout pour assouvir sa soif de pouvoir, faisant ainsi le jeu de la Direction.

Il est tout à fait légitime d'avoir des divergences, mais le respect et la vérité de doivent jamais être transgressés, surtout d'une manière insidieuse et malsaine.

Nous souhaitons que SUD adopte enfin une attitude plus solidaire et plus responsable, et ce dans l'intérêt de l'ensemble des salariés de la CELDA. Nous invitons le personnel à ne pas être dupe de leurs manipulations.

St Etienne le 08/12/10