

RÉUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE DU 21 JUILLET 2011

Réunion estivale (?) quelque peu mitigée ... comme le temps !...

Au chapitre des satisfactions :

- Nos **bons résultats** CELC à fin juin
- Un accord **Compte Epargne Temps reconnu** !
- De futures **élections** à la CELC bien "cadrées"
- **PEE**: majoritairement "abondamment abondé" !
- Une **médecine du travail** qui nous écoute...
- Voyage en **Croatie** (1): échos très favorables !

Au chapitre "Peut mieux faire..." :

- Non prise en compte des avis du Comité
- Marché des CIL : du commercial ...sans social !

Nos résultats commerciaux au 30 juin 2011 : Ils sont bien meilleurs que les prévisions et augurent, si le second semestre ne vient pas inverser la donne, encore un bon un niveau d'Intéressement/Participation...

En M€	30/06/2011	Prévisions	30/06/2010
PNB	156,9	145,0	157,4
Frais gestion	-100,9	-105,5	-101,1
RBE	56,0	39,5	56,3
Coef. Expl.	64,30%	72,8%	64,2%
Risque	-8,4	-8,5	-9,2
Exceptionnel	-0,1	0	-8,7
Impôts Sociétés	-15,3	-9,2	-14,6
Résultat net	32,2	21,8	23,9

Dans ces conditions, la Direction ne devrait pas freiner le recrutement tel qu'elle le fait...

Avenant à l'accord Compte Epargne temps : Un récent avenant relatif à l'utilisation du CET a été négocié et **signé par la CFDT** (qui s'en expliquera en détail dans un prochain tract). Avec satisfaction, nous apprenons que l'ensemble des autres O.S. s'apprentent à le faire, certaines adhérant même à l'accord initial pour pouvoir signer cet avenant. Ce dernier précise et améliore sensiblement l'accord initial pour une très grande majorité des titulaires actuels du CET...

Le SU reste bien seul à camper sur sa position initiale... Il est vrai qu'adhérer à un accord signé en premier et en son temps par la CFDT semble inconcevable... pour le seul SU !...

Les futures élections à la CELC (justement) : Elles auront lieu du 7 au 18 octobre prochains, en vote électronique, regroupant Internet, Intranet et téléphone... Vos **élus CFDT** se sont assurés que l'ensemble du processus était fiable,

infalsifiable, et qu'il alliait simplicité et rapidité. De plus, nous avons opté pour conserver une durée de **mandat de 3 ans...** Comme la CFDT, une très large majorité des O.S. a signé les différents accords ayant trait à ces élections.

Bilan annuel du Plan d'Epargne Entreprise (PEE): Sur **1881** salariés concernés par l'Intéressement, **1395** ont effectué un versement sur leur PEE, (montant moyen versé de **2456€**). Il est noté que **1203** collègues ont versé **plus** que les **150€** ouvrant droit à un **abondement** de **300€** par la caisse. L'aspect "fiscal" semble indéniable... Encore un **bon accord signé par la CFDT** qui porte ses fruits !...

Les conventions médecine du travail : Dans leurs textes soumis à l'avis du Comité, les 5 médecins du travail ont intégré, comme nous le demandions depuis des années, les **risques d'agression** et de « *charge mentale* », comme des **facteurs de risques professionnels identifiés** ! La CFDT ne peut que se féliciter de cette **reconnaissance**, maintes fois **revendiquée** ! Logique, le Comité a donc émis un **avis favorable unanime**.

Voyage en CROATIE : Le 1^{er} groupe vient de revenir **enchanté et ravi**, ce qui est de bon augure pour le second groupe prêt à partir... Gageons que volcans, tsunamis et autres aléas ne seront bientôt plus que de lointains souvenirs...

Réponses aux avis défavorables du Comité : Sur le retour des **mails et téléphone en agence** comme sur l'**égalité hommes/femmes**, la direction persiste à rester sourde à nos divers arguments étayés et répond « à côté » quand bien même elle se donne la peine de nous répondre, au mépris de son obligation légale en la matière ! Qu'importe, comme vous le savez par expérience, vos élus CFDT « *remettront le couvert* » dès que possible et à chaque fois qu'il faudra...

Politique commerciale du marché CIL : sur ce marché des **collectivités locales** où nous performons avec 37% de parts de marché mais des marges très faibles et un besoin de liquidités croissant (Bâle 3), il nous faudrait « *stabiliser nos encours* » « *adapter notre tarification* » (plus de marges) et réduire notre part de marché à 25%... Notre direction envisage de faire **moins de commercial** et ceci au détriment de l'**aspect social** et « *sociétal* » d'un marché essentiel ! « *A trop vouloir gagner, on risque...* »

La CFDT c'est faire...

**Bonnes vacances à celles et ceux qui partent,
bon courage à celles et ceux qui restent...
ou qui reviennent !**

Vos élus CFDT au Comité d'Entreprise : Laetitia BIGOT - Nathalie CHABAULT - Dominique FORON - Martine FOUSSARD - Martine GOUMAIN - Jean-Claude HEMONT - Jean Michel JOLY - Bruno MARTIN - Xavier RAHARD - Annaïck RICHARD - Philippe SAINSON - Thierry VERGER - **Représentant Syndical** : Philippe HAUGAZEAU

Pour joindre la CFDT : 06.81.90.73.93 – 02.47.73.34.12 – **Notre site** : www.cfdt-ecureuil.com