

# Arrêtons la **marche forcée** aux résultats !

Les salariés n'arrivent plus à suivre la politique obsessionnelle du «chiffre» qui change au gré des inspirations de nos patrons :  
Faire toujours plus avec toujours moins, ce qui compte avant tout ce sont les ratios !

Et **l'être humain** alors ?...

**Arrêtez** les méthodes de dumping commercial sur les salariés. Le benchmark bancaire détourné de ses vraies fonctions initiales engendre des gros dégâts sur le moral des écureuils.

**Arrêtez** de normaliser à outrance les fonctions commerciales et supports.

On veut robotiser la journée de travail des employés (*certaines parlent d'industrialisation des opérations à faibles valeurs ajoutées*).

Les salariés ne sont pas des machines, les clients ne sont pas des matières premières !

Les salariés n'ont plus de marge de manœuvre dans leur planning de travail journalier.

NOUS VOULONS TRAVAILLER DANS LA **RELATION HUMAINE** !

**Arrêtez** de monter le réseau commercial contre les fonctions support !  
Les deux sont complémentaires et indissociables !

**Arrêtez** la discrimination, le culte de l'individualisme par toutes ces organisations du travail qui imposent, qui isolent et qui mettent sous pression permanente les salariés de l'entreprise.

Il y a bien longtemps que nos dirigeants ont oublié de donner l'exemple dans leurs manières d'être et de faire.

Ils se préoccupent d'abord de leurs cursus personnels, de leur porte monnaie et de leur image dans la presse ou auprès de BPCE, au **détriment du bien être moral et financier des hommes et des femmes qui font la Caisse d'Epargne.**

Le cabinet STIMULUS, choisi par la Direction dans le cadre de l'Accord de Branche sur les Risques Psycho Sociaux, a décrit une **situation inquiétante**. Il ne faudrait pas que dans la lignée des précédents rapports de l'IFAS dans le cadre de l'Observatoire sur le Stress, il reste lettre morte.

**Les représentants du personnel sont depuis longtemps prêts pour débattre de la mise en place d'actions afin de changer véritablement les choses** et faire comprendre l'urgence de la déplorable situation que vit chacun des écureuils, au quotidien.

**Des salariés sont en état de souffrance grave**, certains en arrêt, d'autres sur leur poste de travail. Sans instrumentaliser une actualité dramatique récente dans d'autres entreprises, il est plus qu'urgent d'agir et vite.

**La CFDT exhorte les dirigeants de la CEPAC** à mettre un terme à la **pression quotidienne démesurée** qui sévit dans de nombreuses unités de travail et **génère un profond malaise dans le Personnel.**

Nous rappellerons une nouvelle fois que **les lourdes conséquences de telles pratiques sur la santé mentale et physique des salariés relèvent de la responsabilité de l'Employeur.**

*La Section Syndicale CFDT de la CEPACRGM*

CFDT CAISSE D'EPARGNE PAC – 82 RUE PARADIS 13006 MARSEILLE



: 0491549809 – Télécopie : 0491544342

Mail : [cfdtbanques13@wanadoo.fr](mailto:cfdtbanques13@wanadoo.fr) – Site Internet : [www.cfdt-banques.fr](http://www.cfdt-banques.fr)