

NAO : LES REVENDICATIONS DE LA CFDT en CELDA

Dans le processus des **NAO** (*Négociations Annuelles Obligatoires*), des négociations locales viennent compléter les négociations nationales. En CELDA, c'est à partir de 3 priorités que nous avons construit nos revendications :

- le pouvoir d'achat,
- les conditions de travail,
- les jeunes.

• Le Pouvoir d'Achat

- **Augmentation salariale** sur l'ensemble de la rémunération :

	%	Montant mini
Rattrapage 2011	1,2%	35 €
Augmentation 2012	1,8%	47 €

- **Mutuelle** : prise en charge patronale de 50 à 60 %,
- **Ticket Restaurant** : part patronale maximale avec 60% de prise en charge,
- **Aide aux transports** : extension à tous les salariés utilisant leur véhicule personnel,
- **Frais de stationnement** : prise en charge pour certaines agences urbaines,
- **CESU** : augmentation de la participation employeur à 80% au lieu de 40%,
- **Garantie salariale** : réduction du délai de 8 ans prévu à l'accord national,
- **Promotions** : augmentation de 100% du différentiel des niveaux de RAM,
- **Crédits Immobiliers** : redéfinir les règles de renégociation des prêts accordés aux employés,
- **Revalorisation de chaque RAM** de 2000 € (régularisation 2011 + 2012),
- **Création de paliers d'avancement dans l'emploi** à partir du niveau de T3,
- **Création d'un niveau de classification** supplémentaire entre TM5 et CM6,

- **Egalité salariale H/F** : définir des règles objectives de manière à supprimer les écarts injustifiés.

• Les conditions de travail

- **Au minimum, maintien de l'effectif actuel**, avec renfort partout où cela est nécessaire,
- **Suivis commerciaux** : retour à une vente de qualité par l'abandon des contrôles, suivis individuels et mises en concurrence, ainsi que par la suppression des différents benchmarks,
- **Réorganisation du poste d'accueil** pour faire cesser son isolement face aux incivilités et autres agressions,
- **Heures supplémentaires** : obliger le respect d'horaires décents par la mise en place d'un système de pointage pour l'ensemble du personnel,
- **Abandon du projet de modification des horaires d'agences**,
- **Modalités à définir** pour l'affectation des salariés au plus proche de leur domicile,
- **Organisation des réunions** dans le cadre des horaires habituels,
- **Finalisation avant fin 2012** des négociations sur le Temps Partiel, avec ouverture à tous les postes, y compris l'encadrement, avec une charge de travail adaptée,
- **Finalisation avant fin 2012** des négociations sur le Compte Epargne Temps,
- **Finalisation avant fin 2012** des négociations sur le Temps de Déplacement Professionnel.

• Les jeunes

- **Revalorisation des salaires d'embauche**,
- **Augmentation spécifique pour les salariés embauchés depuis 2011**, ceux-ci n'ayant pas bénéficié de « l'augmentation NAO 2011 », **et victimes du gel des RAM**,
- **Prime après obtention de la certification** (1000 €),
- **Prime de mariage ou Pacs** (700€) **et naissance** (300€),
- **Transformation des CDD** pour surcroît de travail en **CDI** après de 6 mois de présence.

Comme chaque année, la CFDT apporte son lot de propositions. Ce n'est pas aux salariés de faire les frais d'une « crise » qui a bon dos. Les résultats de l'entreprise, *obtenus grâce au travail de toutes et tous*, permettent largement des réponses à nos revendications. La balle est une fois de plus dans le camp de la Direction qui n'hésite pas, d'une manière récurrente, à se faire octroyer des augmentations aussi *substantielles qu'indécentes*.