

## Rémunérations : en finir avec l'ancien régime

Soumis par Fédération CFDT  
23-09-2009

Les négociations annuelles sur les salaires vont s'ouvrir dans les banques.

Alors que tous les regards sont tournés sur les rémunérations des dirigeants et des traders, on n'en oublie celles de la majorité des salariés des banques.

Elles feront pourtant l'objet des négociations à venir.

Dans les Caisses d'Épargne : 29 401 € ; c'est, dans la « vente et les services clients », ce que les femmes ont gagné en moyenne en 2007. Les hommes ont, eux, gagné 37 590 €.

La CFDT demande :

- la transparence sur l'ensemble des rémunérations, fixe variable et accessoires versées par les entreprises, quel que soit le niveau hiérarchique, le métier, la classification ;
- des augmentations générales pour l'ensemble des salariés, complétées de mesures visant à réduire l'écart de rémunération ;
- des parcours professionnels qui allient reconnaissance de l'expérience, de la formation, de la qualification et permettent des progressions de classification tout au long de la carrière ;
- des rémunérations variables limitées en volume, dont les critères sont négociés et équitables ;
- des supports d'épargne salariale diversifiés qui ne font pas peser sur les salariés un double risque, pour leur emploi et leur épargne.

Lire : Tract en PDF.

Les mesures salariales 2010 : Lire 24/02/2010